

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde

**Pohjois-Pohjanmaan kuntien,
hyvinvointialueen ja maakuntaliiton
strateginen yhteistyösopimus
2026–2030**

Sisältö:

1. Osapuolet	3
2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus	4
3. Yhteistyön periaatteet, tavoitteet ja mittarit	7
3.1 Yhteiset periaatteet.....	7
3.2 Yhteiset tavoitteet ja mittarit.....	7
4. Strategisen yhteistyön rakenteet	9
4.1 Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöfoorumit	9
4.2 Tietojen jakaminen hyvinvointialueen, kuntien ja maakuntaliiton välillä	10
5. Sopimuksen hyväksyminen	12
5.1 Sopimuksen voimaantulo.....	12
5.2 Sopimuksen voimassaolo	12
5.3 Sopimuksen irtisanominen.....	12
6. Muut ehdot	13
6.1 Kustannukset.....	13
6.2 Sopimuksen muuttaminen.....	13
7. Sopimuksen seuranta	14
8. Erimielisyyksien ratkaiseminen	15
9. Allekirjoitukset.....	16
Liite 1 Tavoitteet ja mittarit	19

1. Osapuolet

Tämän sopimuksen osapuolet ovat

1. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue (y-tunnus xxxxxxx-x)
Jakeluosoite
Postitoimipaikka
2. B:n kunta (y-tunnus xxxxxxx-x)
Jakeluosoite
Postitoimipaikka
3. C:n kunta (y-tunnus xxxxxxx-x)
Jakeluosoite
Postitoimipaikka
4. n Kunta
5. Pohjois-Pohjanmaan liitto

Osapuolista käytetään jäljempänä yhdessä nimitystä ”Osapuolet” tai yksittäisenä ”Osapuoli”.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue myöhemmin ”Hyvinvointialue”.

Osapuolista 2-n myöhemmin yhdessä ”Kunnat” tai yksittäisenä ”Kunta”.

Osapuolesta X myöhemmin ”Maakuntaliitto”.

Osapuolet sitoutuvat yhdessä edistämään tämän sopimuksen ja tämän sopimuksen pohjalta mahdollisesti tehtyjen erillisten sopimusten tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista.

2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus

Hyvinvointialueilla, kunnilla ja maakuntaliitolla on yhteiset asukkaat ja yhteistyötarpeita. Yhteiset tavoitteet, sovitut toimintatavat, selkeät rakenteet ja hyvä tiedonkulku auttavat varmistamaan, että asukkaiden hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistetään johdonmukaisesti ja ihmislähtöisesti. Tämä sopimus määrittelee puitteet Osapuolten yhteistyölle ja sen toteuttamiselle.

Pohjois-Pohjanmaan yhteinen hyvinvointikäsitys (kuvio 1) auttaa ymmärtämään hyvinvoinnin kokonaisvaltaisuutta. Samalla se helpottaa ja jäsentää hyvinvointiin liittyvää keskustelua ja työtä.



Kuvio 1.

Kuntalain 1 § mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa. Sote-järjestämislain 6 § mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Saman lain 7 § mukaan hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Aluekehityslain 2 § mukaan maakuntien liiton tehtävänä on edistää alueiden kestävästä kehitystä, kasvua ja kilpailukykyä, asukkaiden hyvinvointia ja elinympäristön laatua. Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2026–2029 kumppanuuslupaus tukee tämän sopimuksen tavoitteita ja toimeenpanoa.

Lainsäädäntö edellyttää kuntia ja hyvinvointialueita toimimaan yhteistyössä. Yhteistyöstä on säädetty muun muassa hyvinvointialueesta annetussa laissa (611/2021, ”hyvinvointialuelaki”) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetussa laissa (612/2021, ”sote-järjestämislaki”). Sopimuksessa huomioidaan ainakin hyvinvointialuelain 14 §, sote-järjestämislain 6, 7, 10, 32, ja 50 §.

Hyvinvointialuelain 14 § mukaan hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on neuvoteltava vähintään valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Neuvottelussa voidaan sopia ainakin yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.

Tässä sopimuksessa yhteistyön osapuolena ovat Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue, Pohjois-Pohjanmaan liitto ja maakunnan kunnat.

Tällä sopimuksella edistetään Osapuolten yhteistyötä määrittelemällä yhteistyölle asetetut strategiset tavoitteet, yhteistyön toimeenpanoon liittyvät rakenteet sekä vastuutahot. Strategisesta yhteistyöstä sopiminen luo edellytykset Osapuolten väliselle sujuvalle yhteistyölle sekä selkeyttää yhteistyötä koskevaa vastuunjakoa Osapuolten välillä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet, tavoitteet, toimenpiteet ja arviointimittarit kuvataan tarkemmin Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisuunnitelmassa 2026–2030.

Tämän sopimuksen lisäksi Sopijaosapuolilla on muita sopimuksia yhteistyöhön liittyen, esimerkiksi elintapaohjaukseen (sisältää kuntien liikunta-neuvojen kirjaamisoikeuden Pohteen potilastietojärjestelmään), työllisyyden hoitoon ja kiinteistöjen vuokraamiseen liittyen.

3. Yhteistyön periaatteet, tavoitteet ja mittarit

3.1 Yhteiset periaatteet

Yhteistyön pohjana on lainsäädännön lisäksi hyvinvointialueen strategia, kuntien strategiat ja Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelma sekä näitä toimeenpanevat muut strategiset asiakirjat ja ohjelmat.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue, Pohjois-Pohjanmaan kunnat ja Pohjois-Pohjanmaan liitto ovat toistensa strategisia kumppaneita. Tavoitteena on sujuvat monialaiset rakenteet ja selkeä asioiden käsittely ja yhteiseen tietoon perustuva tilannekuva väestöstä ja eri väestöryhmien terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden tilasta ja kokemuksesta, palvelutarpeesta, kustannuksista sekä näiden kehitysnäkymistä.

Strateginen kumppanuus rakentuu vahvaan luottamukseen ja sitoutumiseen yhdessä tekemiseen.

Tilannekuva sekä kehittäminen perustuvat selkeään ja ennakoivaan asioiden valmisteluun, johon jokainen osapuoli sitoutuu tuottamaan oman osansa tarvittavasta tietopohjasta.

Jokainen Sopijaosapuoli sitoutuu siihen, että yhteistyöhön on tarvittavilta osin myös viranhaltija/työntekijä-vastinparit. Osapuolet kannustavat viranhaltijoitaan/työntekijöitään tekemään yhteistyötä ja osallistumaan yhteistyöhön liittyviin työryhmiin ja verkostoihin.

Strategisen yhteistyösopimuksen toimeenpanoa edistetään myös sopijaosapuolten talousarvioiden kautta.

3.2 Yhteiset tavoitteet ja mittarit

Tässä sopimuksessa sovitaan konkreettisista tavoitteista ja niiden saavuttamista mittaavista mittareista, niiden arvioinnista sekä työnjaosta valtuustokausittain.

Tavoitteet ja mittarit asetetaan seuraaville yhteistyön osa-alueille (liite 1):

- Strateginen suunnittelu ja yhteinen edunvalvonta
- Tulevaisuus- ja tilannekuvatyo ja tiedolla johtaminen
- Sivistyspalvelujen sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden yhteistyö
- Työllistymisen tukeminen

- Varautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin ja turvallisuuden edistäminen
- Osallisuus ja järjestöyhteistyö

Sopijaosapuolet sitoutuvat edistämään eri ikä- ja väestöryhmien hyvinvointia ja terveyttä yhteisenä strategisena tavoitteena siten, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kerroin (hyte-kerroin) paranee sopimuskauden aikana. Hyte-kerroin toimii sopimuksen kokoavana ylätason vaikuttavuusmittarina, joka ohjaa ennaltaehkäisevää työtä, palvelujen yhteensovittamista ja resurssien kohdentamista.

Osapuolet tunnistavat, että hyte-kertoimeen vaikuttaminen edellyttää suunnitelmallista ja pitkäjänteistä yhteistyötä, ja että yhteinen työ heijastuu useisiin hyte-kerroinmittareihin eri väestöryhmissä. Hyte-kertoimen parantaminen toteutuu erityisesti sopimuksen painopisteissä ja tukee kuntien ja hyvinvointialueen rahoituksen, toiminnan ja vaikuttavuuden kestävästä kehittämisestä.

4. Strategisen yhteistyön rakenteet

4.1 Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöfoorumit

Hyvinvointialuelain 14 § mukaisia kuntien ja hyvinvointialueiden neuvotteluja toteutetaan muun muassa seuraavilla tavoilla:

Yhteistyöfoorumi

Osapuolet perustavat strategisen tason yhteistyöfoorumin, jonka tehtävänä on seurata ja ohjata strategisen yhteistyön toimivuutta.

Yhteistyöfoorumiin osallistuvat Osapuolena olevien hyvinvointialueen, kuntien ja maakuntaliiton luottamushenkilöt sekä viranhaltijajohto erikseen sovitulla tavalla.

Foorumin kokoonkutsujana on hyvinvointialue ja se vastaa foorumin käytännön järjestelyistä. Foorumi kokoontuu vuosittain ja muuten tarvittaessa.

Yhteistyöfoorumin puheenjohtajana toimii hyvinvointialueen aluehallituksen puheenjohtaja.

Tämän lisäksi maakuntapäivien yhteydessä järjestetään vuosittain tilaisuus, jossa maakuntaliiton, hyvinvointialueen ja kuntien luottamushenkilöt sekä viranhaltijajohto kokoontuvat ajankohtaisten asioiden äärelle. Tilaisuuden järjestelystä ja kustannuksista vastaa maakuntaliitto hyvinvointialueen kanssa yhdessä.

Kuntajohtajafoorumi

Ylimmän viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumina toimii kuntajohtajafoorumi, jonka tehtävänä on johtaa tällä sopimuksella sovittua yhteistyötä sekä yhteensovittaa strategisen ja operatiivisen tason yhteistyötä hyvinvointialueen ja kuntien välillä pyrkien yhteistyön ennustettavuuteen, pitkäjänteisyyteen sekä tehokkuuteen.

Kuntajohtajafoorumi vastaa tällä sopimuksella sekä tämän sopimukseen pohjalta mahdollisesti tehdyillä tarkemmilla sopimuksilla sovitun yhteistyön tavoitteiden toteutumisen kalenterivuositaisesta seurannasta. Kuntajohtajafoorumiin osallistuvat hyvinvointialuejohtaja, kuntajohtajat

ja maakuntajohtaja. Hyvinvointialueen osalta foorumiin osallistuvat lisäksi aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnan puheenjohtaja.

Kuntajohtajafoorumin kokoonkutsujana on hyvinvointialue ja se vastaa foorumin käytännön järjestelyistä. Foorumi kokoontuu vähintään puoli-vuosittain ja muuten tarvittaessa.

Kuntajohtajafoorumin puheenjohtajana toimii hyvinvointialuejohtaja.

Yhteistyöfoorumin ja kuntajohtajafoorumin käsiteltävät asiat valmistelee työvaliokunta, joka koostuu esimerkiksi hyvinvointialueen edustajista, 1–3 kuntaedustajasta ja maakuntaliiton edustajasta. Työvaliokunta vastaa myös strategisen yhteistyösopimuksen valmistelusta. Työvaliokunnan puheenjohtajana toimii hyvinvointialueen kuntajohtajafoorumista vastaava toimialuejohtaja. Kuntajohtajafoorumi nimeää työvaliokunnan kahden vuoden toimikaudeksi.

Operatiivinen yhteistyö

Operatiivisesta yhteistyöstä sovitaan erikseen esiin tulleiden tarpeiden mukaisesti. Operatiivisessa työssä voidaan muodostaa erillisiä verkostoja. Tällaisia verkostoja ovat esimerkiksi hyvinvointijohtamisen verkosto ja sivistysjohdon verkosto.

Osapuolet sopivat operatiivisen yhteistyön kokouskäytännöistä, kokoonpanosta ja kokouskutsuihin liittyvistä menettelyistä erikseen.

4.2 Tietojen jakaminen hyvinvointialueen, kuntien ja maakuntaliiton välillä

Hyvinvointialueen, kuntien ja maakuntaliiton toimiva yhteistyö perustuu yhteiseen tilannekuvaan. Yhteisiä asukkaita ja palvelutarpeita koskevan tilannekuvan ylläpidon tulee olla jatkuvaa. Yhteisen tilannekuvan tietopohjana voidaan hyödyntää hyvinvointikertomuksia ja -suunnitelmia ja näihin liittyvää yhteistyötä sekä Pohjois-Pohjanmaan liiton strategista tulevaisuus- ja tilannekuvatyötä. Yhteisen tilannekuvan ylläpitämisessä

hyödynnetään luvussa 4.1 määriteltyjä yhteistyöfoorumeita sekä muita sovittuja yhteistyön toimintamalleja.

Kukin Osapuoli on yhteistyön onnistumiseksi velvollinen voimassa olevan lainsäädännön sekä Osapuolta mahdollisesti rajoittavien sopimusehtojen puitteissa jakamaan sen hallussaan olevia yhteistyöhön tarvittavia tietoja toistensa kanssa.

5. Sopimuksen hyväksyminen

5.1 Sopimuksen voimaantulo

Sopimus tulee voimaan, kun Osapuolten toimivaltaiset luottamuselimet ovat sen hyväksyneet ja kaikki Osapuolet ovat sen allekirjoituksillaan vahvistaneet.

5.2 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi, kunnes se korvataan Osapuolten välisellä uudella yhteistyösopimuksella seuraavan valtuustokauden alettua.

5.3 Sopimuksen irtisanominen

Sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta. Sopimuksen irtisanominen on toimitettava kirjallisessa muodossa ja irtisanominen tulee tehdä kirjallisesti.

6. Muut ehdot

6.1 Kustannukset

Tämän Sopimuksen yhteistyön kustannuksista vastaa kukin taho oma-kustannuseriaatteella eli osallistuva taho vastaa osallistuvan henkilökuntansa kustannuksista, ellei muuta ole erikseen sovittu.

Eri foorumeiden, kokousten ja verkostojen kokouspaikkakustannuksista vastaa kukin järjestävä organisaatio.

Tämän sopimuksen perusteella sovittavista operatiivisista toimenpiteistä aiheutuvista kustannuksista sovitaan Osapuolten kesken tapauskohtaisesti erikseen.

6.2 Sopimuksen muuttaminen

Sopimuksen tavoitteiden toteutumista seurataan siten kuin on sovittu sopimuksen seitsemännessä luvussa. Seurannan tulosten perusteella yhteistyötä Osapuolten välillä kehitetään ja parannetaan, ja tarvittaessa tehdään muutoksia yhteistyösopimukseen.

Yhteistyösopimusta voidaan muuttaa vain kirjallisesti. Yhteisistä tavoitteista ja näkökohdista voidaan sopia tarkemmin erikseen.

7. Sopimuksen seuranta

Sopimuksen tavoitteita ja niiden toteutumista seurataan ja arvioidaan jatkuvasti niissä yhteistyöfoorumeissa ja yhteistyörakenteissa, joista säädetään sopimuksen neljännessä luvussa sekä tavoitteita koskevassa liitteessä. Sopimuksen sisältöä, ajanmukaisuutta ja päivitystarpeita tarkastellaan kokonaisvaltaisesti yllä mainituissa foorumeissa sekä Osapuolten hallituksissa ja valtuustoissa. Strategisen yhteistyösopimuksen seuranta toteutetaan myös lakisääteisissä kuntien ja hyvinvointialueiden neuvotteluissa, jotka on toteutettava alueilla vähintään valtuustokausittain.

8. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan Osapuolten välisin neuvotteluin. Osapuolten tulee tosiallisesti neuvotella vähintään kolme (3) kertaa erimielisyyden ratkaisemiseksi.

Muutoin erimielisyys ratkaistaan hallintoriitana hallinto-oikeudessa tai yksityisoikeudellinen erimielisyys toimivaltaisessa yleisessä tuomioistuimessa.

9. Allekirjoitukset

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti ja kukin Osapuoli saa Sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen.

Tämä sopimus allekirjoitetaan x kappaleena ja kukin Osapuoli saa Sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen.

Paikka ja aika: _____

Hyvinvointialue X

Paikka ja aika: _____

Kunta A

Paikka ja aika: _____

Kaupunki B

Liite 1 Tavoitteet ja mittarit

Strateginen suunnittelu ja edunvalvonta

1. Strategiset yhdyspinnat huomioidaan maakuntaohjelmassa, kuntien strategisissa asiakirjoissa ja Pohteen strategioissa.

Mittarit: Yhdyspinnat on kirjattu ohjelmiin ja strategioihin (kyllä/ei)

2. Kuntajohtajafoorumin toimintaa kehitetään strategisen tason yhteensovittajaksi.

Mittarit: Kuntajohtajafoorumin toimintaa on kehitetty (kyllä/ei)

3. Yhteinen edunvalvonta on oikea-aikaista ja vaikuttavaa. Yhteiset edunvalvontateemat ja ydinviestit sovitaan vuosittain.

Mittarit: Teemat ja viestit on sovittu (kyllä/ei)

4. Viestitään yhdessä päättäjille ja muille toimijoille edunvalvontatavoitteista. Edunvalvonnan toimista ja tuloksista raportoidaan kuntajohtajafoorumissa.

Mittarit: Raportointi on toteutunut (kyllä/ei)

Vastuutaho arvioinnista ja seurannasta: Kuntajohtajafoorumi

Tulevaisuus- ja tilannekuvatyö ja tiedolla johtaminen

1. Hyödynnetään ja tuotetaan yhteistä ajantasaista tilannekuvaa alueen kehittämisen ja päätöksenteossa. Kehitetään yhteinen tilannekuvanprosessi.

Mittarit: Tilannekuvaseminaarien toteutuminen (esimerkiksi vuosittainen tilannekuvaseminaari viikolla 9) (kyllä/ei)

2. Vaikuttavuuden arvioinnin kehittäminen. Kehitetään laadullista toiminnan ja palveluiden vaikuttavuuden arviointia.

Mittarit: Yhteiset vaikuttavuusmittarit on valittu ja niitä seurataan (kyllä/ei)

Vastuutaho arvioinnista ja seurannasta: Kuntajohtajafoorumi

Sivistyspalvelujen sekä sosiaali- ja terveystalveluiden yhteistyö

1. Säännölliset vuorovaikutuksen rakenteet on kuvattu ja otettu käyttöön. Pohjois-Pohjanmaan sivistysjohdon verkosto roolia on vahvistettu yhteisen tilannekuvan tuottamisessa ja monialaisessa kehittämisessä. Yhteistyössä huomioidaan kuntien erilaiset rakenteet.

Mittarit:

Vuorovaikutuksen operatiiviset rakenteet on kiinnitetty yhteisövaikuttavuuteen perustuvaan perhekeskustoiminnan rakenteisiin (kyllä/ei)

Näkymä-työkalu on pilotoitu ja laajenee koko alueelle vuoden 2026 aikana (kyllä/ei)

2. Pohjois-Pohjanmaan lasten ja nuorten hyvän kasvun visio 2030 on valmisteltu laajapohjaisessa yhteistyössä ja julkaistu vuoden 2026 aikana. Visiolle on määritelty keskeiset toimenpiteet sekä niitä seuraavat indikaattorit.

Mittarit: Yhteinen visio, tavoitteet, painopisteet, keskeiset toimenpiteet ja indikaattorit ovat osa sekä Pohteen että kuntien talousarviota 2027 alkaen (kyllä /ei)

3. Yhteisövaikuttavuuden monialainen johtamisrakenne on määritelty ja kuvattu osana perhekeskustoiminnan kokonaisohjausta ja johtamista. Lisäksi yhteisövaikuttavuuden keskeiset prosessit on kuvattu ja niitä varten on määritelty yhteiset indikaattorit.

Mittarit:

Yhteisövaikuttavuuden johtamisrakenne osana perhekeskustoimintaa on kuvattu (kyllä/ei)

Yhteisövaikuttavuuden keskeiset prosessit ja yhteiset indikaattorit on kuvattu (kyllä/ei)

4. Opiskeluhuollon keskeiset prosessit on kuvattu ja niille on määritelty yhteiset indikaattorit.

Mittarit: Prosessit ja yhteiset indikaattorit on kuvattu (kyllä/ei)

5. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon keskeiset prosessit on kuvattu ja niille on määritelty yhteiset indikaattorit.

Mittarit:

Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon keskeiset prosessit ja yhteiset indikaattorit on kuvattu (kyllä/ei)

Kuvatuista yhdyspintaprosesseista on tiedotettu laajasti ja prosessien yhdenmukainen käyttöönotto on varmistettu kevään 2026 aikana alueellisilla koulutuksilla (kyllä/ei)

Vastuutaho arvioinnista ja seurannasta: Maakunnallinen LAPE-ryhmä

Työllistymisen tukeminen

1. Perustettavan työllisyyden kehittämisverkoston myötä yhteistyö monipuolistuu ja vakiintuu.

Mittarit: Kehittämisverkosto toimii ja kokoontuu säännöllisesti (kyllä/ei)

2. Kuntien, työllisyysalueiden ja hyvinvointialueen työkyvyn ja työllistymisen edistämisen palvelut yhteensovitetään.

Mittarit: Yhteensovitetut palveluketjut on kuvattu ja käyttöön otettu (kyllä/ei)

3. Pohteen strategiset työikäisten palvelukokonaisuudet mahdollistavat työkyvyn ja työllistymisen edistämisen.

Mittarit: Työttömien terveystarkastusten määrä on vähintään 8 %, NEET-nuorien (Not in Employment, Education or Training) määrä vähenee (kyllä/ei)

Vastuutaho arvioinnista ja seurannasta: Työllisyyden kehittämisverkosto

Varautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin ja turvallisuuden edistäminen

1. Poikkeusolojen ja häiriötilanteiden yhteistyösopimusten laatiminen.

Mittarit: Sopimuskattavuus prosentteina

2. Pohjois-Pohjanmaan valmius- ja turvallisuusfoorumin roolin vahvistaminen alueellisen turvallisuusyhteistyön kehittäjänä.

Mittarit: Vuotuinen osallistumisprosentti

3. Kuntakohtaisten häiriötilannekeskusten perustaminen.

Mittarit: Sopimuskattavuus prosentteina

Vastuutaho arvioinnista ja seurannasta: Pohjois-Pohjanmaan valmius- ja turvallisuusfoorumi

Osallisuus ja järjestöyhteistyö

1. Vaikuttamistoimielinten välisen sekä järjestörakenteiden välisen yhteistyön käytännöt vakiintuvat.

Mittarit: Yhteistyöstä on sovittu (kyllä/ei)

2. Kuntien ääni vahvistuu järjestöyhteistyön ja osallisuuden rakenteissa.

Mittarit: Kuntien edustajat hyvinvointialueen ja maakuntaliiton järjestöyhteistyön rakenteissa ovat sopineet muiden kuntien kanssa vuoropuhelun tavoista kuntanäkökulman tuomiseksi rakenteisiin (kyllä/ei)

3. Järjestöjen käytössä olevat maksuttomat julkiset tilat on kuvattu sopijaosapuolten verkkosivuille.

Mittarit: Maksuttomat julkiset tilat löytyvät maakuntaliiton, kuntien ja hyvinvointialueen verkkosivuilta (kyllä/ei)

Vastuutaho arvioinnista ja seurannasta: Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunta